



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.12.2020

№ 1928

г. Армавир

О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года №1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края №133 от 22 марта 2016 года «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Ввести отраслевую систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее – работники) (далее – Учреждения).

2. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Руководителям Учреждений:

1) устанавливать отраслевую систему оплаты труда работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования город Армавир;

2) осуществлять оплату труда работников в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

5. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года № 1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», от 30 января 2018 года №133 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года № 1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», от 7 ноября 2017 года №2319 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года № 1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», пункт 1 постановления администрации муниципального образования город Армавир от 12 июля 2017 года №1477 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Армавир И.Е. Гуреева.

7. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

8. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования город Армавир (Степовой) разместить настоящее постановление в сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир (www.armawir.ru).

9. Отделу по связям со средствами массовой информации обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Муниципальный вестник Армавира».

10. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

Глава муниципального образования
город Армавир



А.Ю.Харченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
город Армавир

от 11.12. 2020 г. № 1928

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций
муниципального образования город Армавир, осуществляющих
деятельность в области физической культуры и спорта**

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года №1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края №133 от 22 марта 2016 года «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а именно: детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее - муниципальное учреждение).

На основе настоящего Положения муниципальное учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случаях, когда заработная плата работников муниципального учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников муниципального учреждения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников муниципального учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (работ).

1.8. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных учреждений, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по ПКГ. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленных по ПКГ, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников муниципальных учреждений отражены в приложении №1 к настоящему Положению.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам муниципальных учреждений, относящимся по

своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, физической культуры, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда муниципального учреждения, в котором они работают.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного учащегося (далее - учащийся) на уровнях сложности и нормативам оплаты труда за подготовку учащихся, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера должностного оклада.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированной группы уровня сложности, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения набора в муниципальное учреждение.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного учащегося и подготовку учащегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава учащихся, исходя из объема тренировочной нагрузки на уровнях сложности по группам видов спорта и показанного учащимся результата согласно приложениям №3, №4 к настоящему Положению.

3.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения определяется по формуле:

$$\text{Нот} = \text{Нотус} + \text{Нотр}, \text{ где:}$$

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотус - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на уровнях сложности (определяется в соответствии с приложением №3), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку учащихся в зависимости от показанного учащимися спортивного результата (определяется в соответствии с приложением №4), %.

3.4. Норматив оплаты труда за подготовку учащихся на уровнях сложности, установленный в зависимости от численного состава учащихся на уровнях сложности по группам видов спорта (Нотус), определяется по формуле:

$$\text{Нотус} = (k_1 \times n_1) + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотус - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на

уровнях сложности, %;

K_1, K_2, \dots, K_n - количество учащихся, зачисленных по каждому уровню сложности, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку учащихся на уровне сложности, %.

3.5. Норматив оплаты труда за подготовку учащихся, установленный в зависимости от показанного учащимися спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (k_1 \times n_1) + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку учащихся в зависимости от показанного учащимися спортивного результата, %;

K_1, K_2, \dots, K_n - количество учащихся, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за показанный результат учащимися, %.

3.6. Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений определяется по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{Уо} - \text{Мк} + \text{Ро}, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений;

Уо - установленный оклад (должностной оклад) заработной платы;

Мк - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за учащихся и подготовку учащихся, показавших спортивный результат.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за учащихся и подготовку учащихся, показавших спортивный результат, определяется по формуле:

$$\text{Ро} = \text{Мк} \times \text{Нот}, \text{ где:}$$

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за учащихся и подготовку учащихся, показавших спортивный результат;

Мк - базовый оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя (рассчитывается в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения).

3.7. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, прыжки в воду, конькобежный спорт, керлинг, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом),

спорт, керлинг, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), стрельба из лука, стендовая стрельба, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, волейбол, баскетбол, велоспорт-шоссе, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис), кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, тренеры-преподаватели по общефизической подготовке, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного учащимся, увеличение (уменьшение) числа учащихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку учащегося, показавшего спортивный результат, до окончания действия показанного результата независимо от обучения учащегося на уровне сложности.

Норматив оплаты труда за подготовку учащегося, показавшего спортивный результат, тренеру-преподавателю устанавливается с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы с учащимся не менее 6 месяцев на момент показания результата согласно приложения № 4 к настоящему Положению.

Утвержденный норматив оплаты труда за подготовку учащегося, показавшего спортивный результат, сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

3.8.1. Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 марта 2020 года №129 «О введении режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», учащийся на уровнях сложности по группам видов спорта, не показал результат, определенный в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления учащегося на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

3.9. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного учащегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно уровням сложности, периодам и задачам подготовки.

3.10. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта.

4. Условия оплаты труда тренеров

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре, старших тренеров, старших тренеров по адаптивной физической культуре (далее - тренер) определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение №1).

4.2. Оплата труда тренеров производится по:

нормативу оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение №2);

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение №4).

В случае отсутствия у тренера сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора, тренеру устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в муниципальное учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с программами спортивной подготовки.

4.3. Норматив оплаты труда тренерамunicipального учреждения определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ - норматив оплаты труда тренера, %;

$N_{отэп}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с приложением №2), %;

$N_{отр}$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости

от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с приложением №4), %;

4.3.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется, по формуле:

$$\text{Нотэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

4.3.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

4.4. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} \times \text{Нот}, \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата тренера;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера, %.

4.5. Оплата труда тренеров муниципального учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

4.6. В видах спорта спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, прыжки в воду, синхронное плавание, конькобежный спорт, керлинг, легкая атлетика

(многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, стрельба из лука, стендовая стрельба, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт-маунтинбайк, велоспорт-ВМХ, велоспорт-шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание и командных игровых видах спорта, паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, пауэрлифтинг, керлинг на колясках, триатлон), сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол, керлинг, хоккей), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера (тренер (по общефизической подготовке), тренер (по специальной физической подготовке) и тренер по смежному виду спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством).

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение №2);

подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение №4).

4.7. Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

4.7.1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением №4, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом

спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисляемом муниципальном учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом муниципального учреждения.

4.7.2. Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера в период действия режима функционирования «повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 марта 2020 года №129 «О введении режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

4.8. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений производится с учетом установления работникам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу за стаж работы;