



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.10.2017

№ 2126

г. Армавир

**Об оплате труда работников муниципальных учреждений
здравоохранения муниципального образования город Армавир**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 года № 642 "О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования город Армавир, повышения качества медицинской помощи за счет усиления мотивации медицинских работников, улучшения показателей здоровья населения, повышения эффективности расходов на здравоохранение, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования город Армавир (прилагается).

2. Управлению здравоохранения (Романова) обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования город Армавир.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Отделу по связям со средствами массовой информации администрации муниципального образования город Армавир (Аржаков) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете "Армавирский собеседник".

5. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования город Армавир (Степовой) разместить настоящее постановление в сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир (www.armawir.ru).

6. Признать утратившими силу:

1) постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3592 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования города Армавира»;

2) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 16 сентября 2009 года № 2871 « О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3592 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений

здравоохранения муниципального образования города Армавира»;

3) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 1 июня 2010 года № 2044 « О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3592 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования города Армавира»;

4) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 12 августа 2011 года № 3041 « О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3592 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования города Армавира»;

5) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 20 апреля 2012 года № 1112 « О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3592 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования города Армавира»;

6) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 20 апреля 2012 года № 1113 « О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3592 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования города Армавира»;

7) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 8 августа 2013 года № 2619 « О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3592 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования города Армавира»;

8) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 16 декабря 2013 года № 3976 « О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3592 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования города Армавира»;

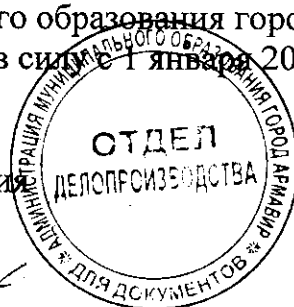
9) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 15 мая 2015 года № 1270 « О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3592 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования города Армавира»;

10) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 18 сентября 2015 года № 2549 « О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3592 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования города Армавира»;

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Армавир И.Н.Хитрову.

8. Постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

Глава муниципального образования
город Армавир



А.Ю.Харченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
город Армавир
от 12.10.2014 № 2126

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования город Армавир

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования город Армавир (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края (далее - учреждения), обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников учреждений.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования город Армавир (далее - учреждения).

1.3. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждения, включающие размеры минимальных должностных окладов, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
номенклатуры должностей медицинских и фармацевтических работников;
государственных гарантий по оплате труда;
базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений, сформированных в установленном законодательством порядке, но не ниже минимальных (рекомендованных).

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. В случаях когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата в ранее действующих условиях (без учета премий и иных стимулирующих выплат), то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры базовых окладов медицинских (фармацевтических) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

К размеру базового оклада предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты по ПКГ в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Применение повышающего коэффициента к размеру базового оклада работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует должностной оклад и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (ПКГ), с учетом сложности и объема выполненной работы.

2.2. В пределах фонда оплаты труда учреждения к окладу (должностному окладу) работника по соответствующей ПКГ устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.3. Размер компенсационных выплат устанавливается в процентах к окладам (должностным окладам) работников, стимулирующих выплат - в процентах к окладам (должностным окладам) работников и (или) абсолютном значении.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют нового оклада (должностного оклада) и не учитываются при исчислении размера других компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников и работников учреждений, отнесенных в соответствии с номенклатурой должностей к другим социальным сферам деятельности, устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений образования, культуры, социальной защиты населения и другим. Работникам также устанавливаются выплаты, указанные в разделах 4 и 5 настоящего Положения.

2.5. Оплата труда работников муниципальных учреждений здравоохранения, относящихся к общеотраслевым должностям специалистов и служащих, а также общим профессиям рабочих, осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом главы муниципального образования город Армавир, с учетом условий, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Положения.

2.6. Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала в учреждениях определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения на календарный год в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) и главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (далее - кратность) к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения на основании расчета, представленного учреждением, и составляет до 5 размеров средней заработной платы с последующим округлением до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя определяется постановлением главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3589 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир".

3.3. При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя (директоров), главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера учреждения.

При расчете средней заработной платы работников для определения должностного оклада руководителя не учитываются средства, полученные из федерального бюджета и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя

2.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников и работников учреждений, отнесенных в соответствии с номенклатурой должностей к другим социальным сферам деятельности, устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений образования, культуры, социальной защиты населения и другим. Работникам также устанавливаются выплаты, указанные в разделах 4 и 5 настоящего Положения.

2.5. Оплата труда работников муниципальных учреждений здравоохранения, относящихся к общепрофессиональным должностям специалистов и служащих, а также общим профессиям рабочих, осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом главы муниципального образования город Армавир, с учетом условий, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Положения.

2.6. Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала в учреждениях определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения на календарный год в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) и главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (далее - кратность) к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения на основании расчета, представленного учреждением, и составляет до 5 размеров средней заработной платы с последующим округлением до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя определяется постановлением главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3589 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир".

3.3. При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя (директоров), главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера учреждения.

При расчете средней заработной платы работников для определения должностного оклада руководителя не учитываются средства, полученные из федерального бюджета и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной

акушерки, главного фельдшера) устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 5.1.6 пункта 5.1 раздела 5 настоящего Положения; с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения государственного задания.

3.6. Премирование руководителя осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Принятие решения о премировании руководителя и установление размера премии осуществляется управлением здравоохранения администрации муниципального образования город Армавир путем издания соответствующего приказа, согласованного с заместителем главы муниципального образования город Армавир, курирующим отрасль здравоохранения.

3.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению управления здравоохранения администрации муниципального образования город Армавир края, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый управлением здравоохранения администрации муниципального образования город Армавир.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Для работников учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
за работу в ночное время;
при выполнении работ различной квалификации;
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
за сверхурочную работу;
за работу в условиях с разделением рабочего дня (смены) на части;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.1.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплата устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

4.1.4. Выплата специалистам (в том числе руководителям и их заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру), главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера, руководителям структурных подразделений и их заместителям) учреждений или их структурных подразделений, работающим в сельской местности, в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад (должностной оклад) и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. Локальные нормативные акты, устанавливающие размеры выплат компенсационного характера, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

4.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные до введения в действие Положения размеры повышения не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаются оптимальными или допустимыми, повышение оплаты труда не производится.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании", статьей

15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации" и статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)" в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4.5. Выплата за работу в ночное время.

Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячную норму рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

4.6. Работникам учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), за последующие часы - не менее чем в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы).

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и об условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Работникам рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

5.1.1. Надбавку к должностному окладу за наличие квалификационной категории. Рекомендуемые размеры надбавки установлены в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.1.2. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы. Порядок установления выплаты определяется локальным правовым актом учреждения.

5.1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональной выплаты к окладу (должностному окладу) и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании разработанных учреждением показателей.

5.1.4. Надбавка за выслугу лет.

Рекомендуемые размеры надбавок и порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на получение указанных выплат, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

5.1.5. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания.

Порядок установления указанных надбавок определен в приложении № 6 к настоящему Положению, размеры определяются локальным нормативным актом учреждения.

5.1.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

С целью поощрения за общие результаты труда работники учреждения могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Также могут быть введены премии за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы и другие.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

5.1.7. Выплаты за качество выполняемых работ.

Порядок установления выплат определяется локальным нормативным актом учреждения.

5.2. В рамках выплат за качество устанавливаются выплаты, ранее производимые по приоритетному национальному проекту "Здоровье":

медицинским работникам участковой медицинской службы - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов - заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - фельдшерам (акушерам (акушеркам), медицинским сестрам), фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским работникам скорой медицинской помощи - врачам скорой медицинской помощи, в том числе заведующим и старшим врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам.

Указанные выплаты медицинским работникам участковой медицинской службы, фельдшерско-акушерских пунктов и скорой медицинской помощи производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи способами оплаты медицинской помощи.

5.3. В целях стимулирования к качественному результату труда отдельным категориям работников учреждений могут предоставляться иные выплаты стимулирующего характера, в случае если они установлены администрацией муниципального образования город Армавир.

5.4. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы выплат стимулирующего характера и системы премирования, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

5.5. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 5.1.2, 5.1.3, 5.1.7 пункта 5.1 настоящего раздела, устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года, в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников, разработанными в учреждении. Размер указанных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) приказом по учреждению по согласованию с представительным органом работников.

Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом сложившейся средней заработной платы в учреждении по категориям работников.

Начальник управления
здравоохранения администрации
муниципального образования город Армавир



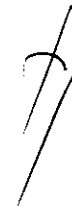
Т.Д. Романова

Приложение №1
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений здравоохранения
муниципального образования
город Армавир

Базовые оклады по профессиональным квалификационным группам

N п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)	Базовый оклад, руб.
1	2	3
1	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	5573
2	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	5861
3	ПКГ "Специалисты с высшим профессиональным образованием"	8120
4	ПКГ "Врачи и провизоры"	9840
5	ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач - специалист, провизор)"	12500

Начальник управления
здравоохранения администрации
муниципального образования город Армавир



Т.Д. Романова

Приложение №2
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений здравоохранения
муниципального образования
город Армавир

Минимальные оклады (должностные оклады) по профессиональным
квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и
фармацевтический персонал первого уровня"

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитар; санитар-водитель; сестра-хозяйка; фасовщик	5573		5573

2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и
фармацевтический персонал"

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский	5861		5861

	регистратор		
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания. врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	0,12	6565
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик оптометрист	0,22	7151
4 квалификационный уровень	акушер; фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер-нарколог; фельдшер-водитель скорой медицинской помощи; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог: медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	0,28	7503
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная	0,32	7737

й уровень	медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)			
-----------	---	--	--	--

3. Профессиональная квалификационная группа "Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием"

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	8120		8120
2 квалификационный уровень	биолог; зоолог; медицинский психолог; медицинский физик; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик); химик-эксперт медицинской организации; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; эмбриолог; энтомолог		0,18	9582

4. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
--------------------------	-----------	---------------------	------------------------------------	-------------------------------

			коэффициент	оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	9840		9840
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,15	11316
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно-профилактических учреждений; станций (отделений) скорой медицинской помощи; врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый; врач общей практики (семейный врач) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)		0,20	11808
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, в том числе: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); ожоговое; онкологическое; оперблок; ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; портальной гипертензии; реконструктивной и		0,25	12300