



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.04.2019

№ 521

г. Армавир

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования город Армавир от 28 февраля 2012 года
№ 504 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда
работников муниципального бюджетного учреждения
«Армавирское специализированное автохозяйство»**

В соответствии с пунктами 18 и 19 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», в целях приведения в соответствие с законодательством муниципальных нормативных правовых актов постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 28 февраля 2012 года № 504 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Армавирское специализированное автохозяйство» следующие изменения:

1) в пункте 3 постановления слова «Н.А. Наумову» заменить словами «И.Е.Гуреева»;

2) изложить приложение к постановлению в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Отделу по связям со средствами массовой информации администрации муниципального образования город Армавир (Ефанов) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Армавирский собеседник».

4. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования город Армавир (Степовой) разместить настоящее постановление в сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир (www.armawir.ru).

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
город Армавир



А.Ю.Харченко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
город Армавир
от 01.04.2019 № 521

«ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
город Армавир
от 28.02.2012 №504
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования город Армавир
от 01.04.2019 № 521)

**ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников муниципального
бюджетного учреждения «Армавирское специализированное
автохозяйство»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Армавирское специализированное автохозяйство» (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года №3589 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир» и устанавливает перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, выплачиваемых работникам муниципального бюджетного учреждения «Армавирское специализированное автохозяйство» (далее – учреждение) и порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2. Оплата труда работников учреждения основывается на принципах соблюдения основных гарантий по оплате труда работников, установленных трудовым законодательством, дифференциации заработной платы, исходя из квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, условий труда.

1.3. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе отраслевой системы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников учреждения состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

2.1.1. Ежемесячная выплата работникам, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.1.2. Выплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни; выплата за работу в ночное время;

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

2.2.1. Ежемесячная выплата к должностному окладу за стаж непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении;

2.2.2. Ежемесячная выплата к должностному окладу за классную квалификацию водителей;

2.2.3. Ежемесячная выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

2.2.4. Премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда).

2.2. Работникам учреждения производятся иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Размер и условия выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 2.1 и 2.2 настоящего раздела, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, и не может составлять менее 4% тарифной ставки (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3. Формирование фонда оплаты труда

3.1. При формировании фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты в расчете на год:

3.1.1. Ежемесячной выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 3-х должностных окладов.

3.1.2. Выплаты за работу в ночное время, выходные или нерабочие праздничные дни в размере 4-х должностных окладов.

3.1.3. Ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении в размере 2,5 должностных окладов.

3.1.4. Ежемесячной выплаты к должностному окладу за классную квалификацию водителей в размере 1,5 должностных окладов.

3.1.5. Ежемесячной выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы в размере 12-и должностных окладов.

3.1.6. Премий по результатам работы в размере 12-и должностных окладов.

3.2. Работодатель имеет право перераспределять фонд оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим Порядком.»

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
город Армавир



Д.А.Товстоляк