

№ 2
от 15.01.2015 г.

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На проект постановления администрации муниципального образования город Армавир «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства и единого заказчика»

Правовым управлением администрации муниципального образования город Армавир, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 23 июля 2010 года № 3003 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (их проектов) принимаемых администрацией муниципального образования город Армавир» проведен правовой анализ проекта постановления администрации муниципального образования город Армавир «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства и единого заказчика».

Нормативное регулирование общественных отношений в рассматриваемой сфере осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Бюджетным кодексом Российской Федерации;

Уставом муниципального образования город Армавир.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) размер оплаты труда (заработная плата) - одно из обязательных условий трудового договора. Вместе с тем это условие определяется в строгом соответствии с той системой оплаты труда, которая действует у данного работодателя. Иными словами, условия оплаты труда конкретного работника не могут отличаться от условий, установленных для других работников данной

категории. Совокупность правил определения заработной платы по смыслу статьи 135 ТК РФ представляет собой систему оплаты труда. Она включает в себя:

- способ установления соотношения между мерой труда и мерой вознаграждения за него, на основании которого строится порядок исчисления заработка работника;

- конкретные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

- размеры, условия и порядок выплаты доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующего характера, премий.

Наряду с указанным используется более узкое понятие системы оплаты труда, которое связано со способом установления соотношения между мерой труда и мерой вознаграждения за него, на основании которого строится порядок исчисления заработка. В зависимости от основного показателя учета результатов труда конкретного работника можно выделить две формы заработной платы:

1) повременную; 2) сдельную.

В качестве основного показателя учета результатов труда при повременной форме оплаты труда выступает отработанное рабочее время. При сдельной оплате - количество изготовленной продукции (оказанных услуг). Однако при использовании любой формы учитываются и результативность труда, и соблюдение нормы рабочего времени.

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений, устанавливают муниципальные минимальные социальные стандарты и другие нормативы расходов местных бюджетов на решение вопросов местного значения.

Статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что система оплаты труда работников учреждений, финансируемых из различных бюджетов, подчинена общим правилам.

Согласно статье 75 Устава муниципального образования город Армавир органы местного самоуправления муниципального образования город Армавир самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений.

В целом изучение проекта данного нормативного правового акта показало, что он соответствует вышеуказанным правовым актам.

Коррупциогенных факторов, связанных с реализацией полномочий органа местного самоуправления, наличием правовых пробелов, а так же факторов системного характера, которые могут способствовать проявлениям коррупции при применении данного нормативного правового акта не выявлено.

Начальник управления



А.В.Ившин