



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 04.08.2017

№ 1128

г. Краснодар

**О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области
охраны труда в организациях Краснодарского края в 2017 году**

В целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, на основании подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» на 2016-2021 годы, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036, п р и к а з ы в а ю:

1. Провести в период с 15 августа 2017 года по 15 марта 2018 года среди работодателей края смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - смотр-конкурс).

2. Утвердить Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Краснодарского края (далее – Положение) (прилагается).

3. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края принять участие в организации и проведении смотра-конкурса среди работодателей муниципального образования в соответствии с Положением.

4. Центрам занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края принять участие в организации смотра-конкурса, провести информационно-разъяснительную работу по привлечению к участию в смотре-конкурсе работодателей муниципальных образований.

5. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Краснодарского края, курирующим отрасли экономики, Союзу «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» С.В. Бессараб, Объединению работодателей Краснодарского края В.К. Бударину, принять участие в пропаганде задач смотра-конкурса и привлечению к участию в нем наибольшего количества организаций.

6. Отделу информационно-аналитической и методической работы обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на «Официальный интернет-портал

правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

2) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

7. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра С.П. Гаркушу.

8. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель министра



Ю.А. Шабалина

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социального развития
Краснодарского края
от 04.08.2017 № 1128

ПОЛОЖЕНИЕ

**о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области
охраны труда в организациях Краснодарского края в 2017 году**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Краснодарского края (далее - конкурс).

1.2. Целью конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда, формирование имиджа социально ответственного работодателя, улучшение условий и охраны труда работников, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

1.3. Организатором конкурса является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее - Министерство) и подведомственные Министерству государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее - центры занятости) при содействии Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее - профобъединения) (по согласованию), Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» (далее - объединения работодателей) (по согласованию), органов местного самоуправления Краснодарского края, районных (городских) советов отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.

1.4. К участию в конкурсе допускаются работодатели независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, зарегистрированные на территории Краснодарского края (далее - организации).

1.5. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

2. Порядок проведения смотра-конкурса.

2.1. Конкурс проводится с 15 августа 2017 года по 15 марта 2018 года по номинациям:

2.1.1 лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций производственной сферы;

2.1.2 лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы;

2.1.3 лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда с численностью работающих 100 и более человек в отрасли:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, известняков, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство пара и горячей воды); строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); транспорт; связь; жилищно-коммунальное хозяйство; сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области, рыболовство); здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита; потребительская сфера; образование; культура;

2.1.4 лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда с численностью работающих до 100 человек в отрасли:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, известняков, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство пара и горячей воды); строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); транспорт; связь; жилищно-коммунальное хозяйство; сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области, рыболовство); здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита; потребительская сфера; образование; культура.

2.2. Для организации и проведения конкурса создается краевая межве-

домственная рабочая группа (далее - рабочая группа) из нечетного числа членов в количестве не менее пяти человек.

2.3. В состав рабочей группы входят представители министерства, государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию) и профобъединения (по согласованию).

2.4. Конкурс проводится в два этапа. Первый этап проводится в муниципальных образованиях края среди зарегистрированных организаций осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

Второй этап состоит из отбора победителей конкурса среди победителей первого этапа по количеству баллов.

2.5. Для проведения конкурса в муниципальном образовании, органом местного самоуправления создается территориальная конкурсная комиссия в состав которой входят представители органов местного самоуправления, центра занятости, объединения работодателей в муниципальном образовании (по согласованию) и профобъединения (по согласованию), (далее - комиссия).

2.6. Комиссия выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом конкурсе и условиях его проведения через средства массовой информации - телевидение, газеты, радио, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам;

подводит итоги первого этапа конкурса.

2.7. Решение об участии организации в конкурсе принимается работодателем совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

2.8. Для участия в конкурсе организация представляет в центр занятости заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение № 1).

2.9. Руководитель организации-участника конкурса не позднее 25 января 2018 года направляет в комиссию:

информационную карту участника конкурса (приложение № 2);

перечень проведенных в 2017 году мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375, с указанием израсходованных на них средств;

аналитическую записку, в которой кратко отражаются основные сведения о работодателе, анализ состояния производственного травматизма, выполнение мероприятий коллективного договора и проводимой работе по охране труда;

иные документы, подтверждающие достижение высоких показателей в области охраны труда.

2.10. На первом этапе конкурса комиссия рассматривает представленные материалы, проверяет их соответствие фактическому состоянию условий охраны труда, определяет победителей в каждой номинации конкурса.

2.11. Результаты первого этапа конкурса рассматриваются на заседании городской (районной) межведомственной комиссии (координационного совета)

по охране труда, решением которой утверждаются организации-победители по номинациям.

2.12. Победители первого этапа конкурса, при наличии в муниципальных образованиях соответствующего финансирования, награждаются грамотой администрации муниципального образования (ценным подарком).

2.13. Центр занятости до 9 февраля 2018 года направляет в Министерство копию решения городской (районной) межведомственной комиссии (координационного совета) по охране труда об утверждении организаций-победителей первого этапа конкурса и конкурсные материалы организаций-победителей для участия во втором этапе конкурса.

2.14. Организации, допустившие в 2015 - 2017 годах несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и (или) сокрытые несчастные случаи с тяжелым или смертельным исходом, не допускаются к участию в конкурсе или исключаются из дальнейшего участия в смотре-конкурсе (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае, согласно акту комиссии по расследованию или заключению государственного инспектора труда о расследовании несчастного случая).

2.15. Во втором этапе конкурса рабочая группа рассматривает представленные комиссиями материалы победителей первого этапа конкурса в каждой номинации, проверяет их соответствие оценочным показателям (приложение № 3), направляет материалы на рассмотрение в краевую межведомственную комиссию по охране труда.

2.16. Краевая межведомственная комиссия по охране труда своим решением утверждает победителей конкурса представленных рабочей группой в номинациях:

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций производственной сферы;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда в отрасли экономики края, с численностью работающих 100 и более человек (по каждой участвующей отрасли);

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда в отрасли экономики края, с численностью работающих до 100 человек (по каждой участвующей отрасли).

2.17. Решение краевой межведомственной комиссии по охране труда является основанием для подготовки Министерством материалов к награждению грамотой (ценным подарком) победителей конкурса.

2.18. Организации, ставшие лучшими по результатам конкурса, награждаются грамотами или ценными подарками.

2.19. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда

Заявка
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда в 2017 году
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____,
(указывается полное наименование организации)
расположенную _____,
(юридический адрес организации, отрасль экономики по Положению, тел./факс для связи)

как участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

С Положением о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные или неполный перечень документов, к участию в конкурсе не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

Руководитель организации _____
(подпись, дата, Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного выборного органа работников) _____
(подпись, дата, Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда в 2017 году

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование работодателя	
2.	Отрасль экономики в соответствии с Положением о смотре-конкурсе	
3.	Количество рабочих мест	
4.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- несовершеннолетних	
5.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда:	
	из них: - женщин	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 31.12 отчетного года	Количество баллов
1	2	3	4
1	Состояние травматизма на производстве:		
1.1	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)		
1.2	Показатель тяжести производственного травматизма (Кт = кол-во дней нетрудоспособности / кол-во несчастных случаев)		
1.3	Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, количество		
2	Сведения о системе управления охраной труда		
2.1	Наличие положения и функционирование системы управления охраной труда в организации, да – нет ⁽¹⁾		

2.2	Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда, или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, да – нет ⁽²⁾		
2.3	Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда созданных на паритетных началах, да – нет ⁽³⁾		
2.4	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, да – нет ⁽⁴⁾		
2.5	Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, да – нет		
2.6	Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда, да – нет ⁽⁵⁾		
2.7	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др., да – нет		
3	Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации		
3.1	Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, % ⁽⁶⁾		
3.2	Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, % ⁽⁶⁾		
3.3	Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, % ⁽⁶⁾		
3.4	Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, % ⁽⁶⁾		
3.5	Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, % ⁽⁶⁾		
3.6	Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в %		

3.7	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы		
3.8	Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в % от нормы		
3.9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в % ⁽⁷⁾		
3.10	Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %		
3.11	Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда, да – нет ⁽⁸⁾		
3.12	Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда, да – нет ⁽⁹⁾		
3.13	Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ, приказами Минздравсоцразвития России № 181н от 1 марта 2012 года, № 375н от 16 июня 2014 года в среднем на одного работающего, руб. ⁽¹⁰⁾		
3.14	Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, да – нет		
3.15	Использование средств ФСС на предупредительные меры направленные на улучшение условий и охраны труда за три года предшествующих году проведения конкурса, да – нет		
4	Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации		
4.1	Участие в смотрах-конкурсах по охране труда		

	(Всероссийских, краевых, отраслевых, и т.п.), всего ⁽¹¹⁾		
4.2	Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего ⁽¹²⁾		
4.3	Наличие и функционирование системы обратной связи по вопросам условий и охраны труда (работник-работодатель) путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников, да – нет ⁽¹³⁾		
4.4	Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего ⁽¹⁴⁾		
4.5	Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации, да – нет ⁽¹⁵⁾		
	ВСЕГО		

Организацией предоставляются следующие документы:

- ¹⁾ копия положения о системе управления охраной труда в организации;
- ²⁾ копия приказа о приеме на работу специалиста по охране труда или о возложении обязанностей по охране труда на специалиста или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией;
- ³⁾ копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
- ⁴⁾ копия приказа о назначении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации ;
- ⁵⁾ фотографии кабинета, уголков, тренажеров по охране труда;
- ⁶⁾ копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);
- ⁷⁾ копия сводной ведомости по результатам (аттестации) специальной оценки условий труда;
- ⁸⁾ копия материалов подтверждающих проведение Дней охраны труда;
- ⁹⁾ копия сертификата доверия;
- ¹⁰⁾ копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием израсходованных финансовых средств на мероприятий по охране труда;
- ¹¹⁾ копия материалов о проведении или участии в смотрах-конкурсах по охране труда и его результатах;
- ¹²⁾ копия материалов о проведенных месячниках «Безопасный труд» в организации;
- ¹³⁾ фото ящика обратной связи, копии анкет, тестов по охране труда среди работников;
- ¹⁴⁾ копии статей и публикаций по охране труда в СМИ;
- ¹⁵⁾ копия презентационного фильма о системе управления охраной труда.

Руководитель организации _____

М.П.

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

Председатель комитета профсоюза

(или иного выборного органа работников) _____

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

Примечание: направляется руководителем организации не позднее 25 января 2018 года в адрес центра занятости населения в муниципальном образовании с обязательным заполнением всех позиций, кроме графы 4 раздела 2, которая заполняется специалистом, ответственным за проведение смотр-конкурса в центре занятости в соответствии с таблицей оценочных показателей приложения № 3 Положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы в
области охраны труда

ТАБЛИЦА
оценочных показателей условий смотра-конкурса на лучшую
организацию работы в области охраны труда в 2017 году

Показатели	Количество баллов
1	2
1. Состояние травматизма на производстве:	
1.1. Коэффициент частоты (Кч):	
Кч = 0	10
Кч 0,1 – 10,0	3
Кч 10,1 – 15,0	2
Кч 15,1 – 20,0	1
Кч – свыше 20	баллы не присваиваются
1.2. Коэффициент тяжести (Кт):	
Кт = 0	10
Кт до 4	5
Кт 4,1 - 10	2
Кт 10,1 - 15	1,5
Кт 15,1 - 20	1
Кт 20,1 - 25	0,5
Кт свыше 25	баллы не присваиваются
1.3. Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом:	
- 1 тяжелый несчастный случай	минус 5
- 2 тяжелых несчастных случая и более	минус 10
2. Сведения о системе управления охраной труда	
2.1. Наличие положения о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.2. Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией:	
да	10
нет	баллы не присваиваются

2.3. Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда:	
да	6
нет	баллы не присваиваются
2.4. Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.5. Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда:	
да	15
нет	баллы не присваиваются
2.6. Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.7. Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	
да	5
нет	баллы не присваиваются
3. Показатели эффективности системы управления охраной труда	
3.1. Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений. %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.2. Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда. %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.3. Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или	

иного уполномоченного работниками представительного органа организации. %	
100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.4. Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда. %	
100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.5. Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.6. Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.7. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы:	
100%	5
99-90%	2
90-85%	1
менее 85%	баллы не присваиваются
3.8. Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.9. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в %	
от 90 – 100%	15
от 70 – 89%	10
от 60 – 69%	5
до 60%	баллы не присваиваются
3.10. Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вред-	

ных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %	
более 80%	10
от 50 – 80%	8
от 30 – 50%	5
от 10 – 30%	3
до 10%	1
3.11. Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.12. Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.13. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб.:	
до 3500 руб.	баллы не присваиваются
от 3501 – 4000 руб.	1
от 4001 – 5000 руб.	3
от 5001 – 6000 руб.	5
за каждую полную тысячу рублей свыше 6000 рублей	0,5 балла, но не более 5 баллов
3.14. Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника:	
да	3
нет	баллы не присваиваются
3.15. Использование средств ФСС на предупредительные меры направленные на улучшение условий охраны труда за три года	

предшествующих году проведения конкурса:	
да	3
нет	баллы не присваиваются
Раздел 4. Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации	
4.1. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (краевых, отраслевых, Всероссийских и т.п.), всего:	
в 2 и более	10
в 1	5
4.2. Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего:	
3 раза и более	8
1-2 раза	4
4.3. Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
4.4. Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего:	
3 и более	8
2	5
1	3
4.5. Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются